



Opplæringskontoret
SØRE SUNNMØRE



Årsmelding for 2019

«Berre ein telefon ifrå»

INNHALD

Føremål	2
Administrasjon.....	2
Styresamansetting 2019	2
Saker som styret har handsama/blitt orientert om	3
Likestilling	4
Arbeidsmiljø	4
Forureining	4
Økonomi, rekneskap og årsresultat	5
Lærlingar knytt til Opplæringskontoret i 2019 pr. 01.01.19	6
Oversikt over tilskot gjennom året 2019.....	7
I løpet av året 2019 gjekk 37 opp til fagprøve	7
Hevingar	8
Tal på nye kontraktar dei siste 13 åra.....	8
Medlemsbedrifter og lærlingar i 2019.....	8
Lærekontraktar pr. 31.12.19	9
Tilsetting av lærlingar	10
Tilsyn	10
Fråvær	10
Kurs og samlingar for lærlingar	11
KURS OG SAMLINGAR FOR instrktørar.....	11
20 ÅRSMAREKRINGA	12
Spesial oppdrag for institusjonskokklærlingar	12
Rekruttering.....	13
Digitale lærebøker	13
Kvalitetssikring.....	14
Lærling – Lærebedrift undersøkinga.....	14
Profilering	14
Vidaregåande skule	15
Utdanningsavdelinga i Møre og Romsdal fylkeskommune	15
Forum for yrkesfag	15
Yrkesopplæringsnemnda.....	15
Til slutt.....	16

FØREMÅL

På vegne av medlemsbedrifter på søre Sunnmøre, er føremålet til Opplæringskontoret å legge til rette opplæring for lærlingar og læreandidatar i tråd med Opplæringslova.

Opplæringskontoret er eit samarbeidsorgan mellom fleire bedrifter som har teke på seg opplæringsansvar i samsvar med fastsette læreplanar i aktuelle fag. Opplæringskontoret skal koordinere og støtte medlemmane si fagopplæring og medverke til at opplæringa held god fagleg kvalitet. Kontoret skal representere kommunane og medlemsbedrifter ut mot elevar i vidaregåande skule, samt vere bindeledd og kontaktperson mellom skule og lærebedrift. Kontoret skal aktivt arbeide med informasjonsformidling på opplæringsstaden. Kontoret skal gje råd om opplæringstilbod, analysere opplæringsbehov og utvikle planar for opplæring.

ADMINISTRASJON

Anne-Mari Pilskog er dagleg leiar. Ho er tilsett i 100 % stilling.
Frå 01.01.2019 vart Yvonne Sjøstad tilsett i ei 70% % faststilling.

Kontoret leiger lokale med Ulshav AS i Ulsteinvik.

Opplæringskontoret brukar Nordea som bankforbindelse og Herøy Kommune fører rekneskap.

Revisjon vart utført av Søre Sunnmøre Kommunerevisjon ved Bodil Skeide.

STYRESAMANSETTING 2019

Styret bestod i 2019 av eitt medlem frå kvar kommune med personleg vara, ein frå dei private medlemsbedriftene med vara, og ein frå arbeidstakarorganisasjonar, med vara. Lærlingane hadde ein representant med vara. Lærlingrepresentanten vart valt for eit år. Lærlingen har tale- og forlagsrett, men ikkje stemmerett.

Utdanningsavdelinga vert kalla inn til alle styremøte og årsmøtet. Dei har tale- og forlagsrett, men ikkje stemmerett.

Styret har i 2019 hatt fire ordinære styremøte. Årsmøte for 2018 vart gjennomført 14. mars.

Samansetting av styret i 2019.

Styreleiar:	Trude Kristin Dalen	Hareid kommune
Vara:	Mariann Båtnes	
Nestleiar:	Gro Anette Frøystad Voldsund	Herøy kommune
Vara:	Johanne Leine Sævik	
Styremedlem:	Kari Riise	Ulstein kommune
Vara:	Cato Hansrud	
Styremedlem:	Øystein Johansen	Sande kommune
Vara:	Kari Johanne Skarmyr	
Styremedlem:	Sigrid Marie Lillebø	Vanylven kommune
Vara:	Janita Nybø	
Styremedlem:	Berit Lyngstad	Volda kommune (frå 1.07.2019)
Vara:	Birgitte Sævik Pedersen	
Styremedlem:	Martin Løseth	Dei private medlemsbedriftene
Vara:	Anett Mari Hodneland Tarberg	
Styremedlem:		Lærlingrepresentant
Vara:	Ingen valt.	
Styremedlem:	Hilde Ringen Hofseth	Fagforbundet
Vara:	Eli Karin Kvalsund	

Valkomiteen: Elin Almestad og Cato Hansrud er valt for 1 år.

SAKER SOM STYRET HAR HANDSAMA/BLITT ORIENTERT OM

- 20 årsmarkering
- Rekruttering /inntak av lærlingar
- medlemskap Volda kommune
- nye medlemsbedrifter
- rekrutteringspatruljen
- dialogmøte med Utdanningsavdelinga i Møre og Romsdal
- arbeidsavtalar til lærlingar
- status, økonomi og anna dagleg drift
- bedrift og lærlingundersøkinga
- kurs og samlingar som kontoret har teke del i
- samlingar for lærlingar
- nettside og film
- generell informasjon om Opplæringskontoret

LIKESTILLING

Diskrimineringslova sitt formål er å fremje likestilling, sikre like moglegheiter og rettar, samt hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonalt opphav, avstamming, hudfarge, språk, religion og livssyn. Opplæringskontoret arbeider målretta for å fremje lova sine formål innanfor vårt arbeid med å sikre eit godt opplæringstilbod til ungdommar.

I styret er det seks kvinner og to menn, ein av åtte varamedlemmar er menn.

Det er ei oppgåve for valnemnda og årsmøtet å få ein betre kjønnsbalanse i styret.

ARBEIDSMILJØ

Det er i perioden ikkje registrert yrkesskade eller uhell som har ført til skade. Sjukefråværet har i perioden vore lågt. Det fysiske arbeidsmiljøet er vurdert som trygt.

Personalreglement for Herøy kommune vert nytta som personalreglement for Opplæringskontoret. Styret har arbeidsgivaransvar for dagleg leiar, mens dagleg leiar har overordna ansvar for Yvonne Sjøstad.

FORUREINING

Gjennom den daglege drifta av Opplæringskontoret, blir det ikkje registrert noko forureining.

Men sidan Opplæringskontoret har fleire medlemsbedrifter som ligg i andre kommunar enn der Opplæringskontoret leiger kontorlokale brukar ein bil for å kome seg til.

Utifrå målsettinga til Opplæringskontoret med å vere tilgjengeleg for både lærling, instruktør og lærebedrift, er det uråd å ikkje må bruke bil, for å kunne forflytte seg mellom lærebedriftene.

Men i den store samanheng er ikkje dette noko som ein vurderer som ein risiko

ØKONOMI, REKNESKAP OG ÅRSRESULTAT

Herøy kommune har ansvaret for føring av rekneskapen til Opplæringskontoret.
Søre Sunnmøre Kommunerevisjon ved Bodil Skeide har revisjonen for Opplæringskontoret.
Økonomien til kontoret har vore stabil god dei siste åra.



LÆRLINGAR KNYTT TIL OPPLÆRINGSKONTORET PR. 01.01.19

Lærefag	Kommune/bedrift	Kontrakt	Merknad
Barne- og ungdomsarbeidarfaget	Hareid kommune	2	
	Ulstein kommune	2	
	Vanylven kommune	1	
	Herøy Kommune	3	
	Sande kommune	3	
	Blåtinden barnehage	1	
	Solsikka barnehage	1	
	Brandal friskule	1	
	Vikemarka bh	1	
	Gnist Myklebust	1	
	Tryggheim barnehage	1	
	Høddvoll bh	1	
	Troll-lia barnehage	1	
	Sum	19	
Helsearbeidarfaget	Hareid kommune	6	
	Ulstein kommune	12	
	Herøy kommune	6	
	Sande kommune	6	
	Vanylven kommune	4	
	Sum	34	
Institusjonskokkfaget	Hareid kommune	1	
	Ulstein kommune	1	
	Sande kommune	0	
	Herøy kommune	1	
	Vanylven kommune	0	
	Sunnmøre folkehøgskule	3	
	Sum	6	
Resepsjonsfaget	Quality Hotel Ulstein	1	
Logistikkfaget	Ulstein kommune	1	
IKT- servicefaget	SSIKT	1	
Byggdrifterfaget	Ulstein eigeidomsselskap	1	
	Total sum	63	

OVERSIKT OVER TILSKOT GJENNOM ÅRET 2019

Gjennom året 2019 har Opplæringskontoret for Søre Sunnmøre behandla 115 kontraktar. Desse kontraktane er Basistilskot 1 og Basistilskot 2.

Basistilskot 1

Tilskot til lærebedrifter som signerer lærekontrakt eller opplæringskontrakt etter opplæringslova § 4-5. Basistilskot 1 for 2019 er på 157 339 kroner pr. lærling, praksisbrevkandidat eller lærekandidat for eitt år med fulltidsopplæring.

Det vert ikkje ytt tilskot for verdiskapingsdelen, men tilskotet fordelast jamt over heile læretida i bedrift, dvs. også for verdiskapingsdelen. Kontrakten gjer tilskotsberekningar frå den dato læreforholdet tek til.

Basistilskot 2

Tilskot til bedrifter som signerer lærekontraktar etter opplæringslova § 4-5 tredje ledd, og for lærekontraktar signert av lærlingar som tidlegare har brukt opp sin rett til vidaregåande opplæring. Satsen for basistilskot 2 for lærekontraktar er kr 5288 per lærling per måned i heile læretida i bedrift, totalt 63456 kroner Eit år vert rekna som 12 månader. I denne ordninga er det ikkje skilnad på opplæringstid og verdiskapingstid.

Av 115 lærlingar, avslutta 41 læreforholdet sitt i løpet av 2019.

Fire lærekontraktar vart heva i løpet av 2019. To er ute i permisjon.

37 har avslutta med fagprøve. Medan det vart signert 41 nye lærekontraktar i 2019.

31 av dei er inn i sitt første og andre læreår, dei avsluttar læretida i løpet av 2020.

I LØPET AV ÅRET 2019 GJEKK 37 OPP TIL FAGPRØVE

Lærefaga	Oppmeldte	Resultat
Barne- og ungdomsarbeidarfaget	37	7 fekk Bestått meget godt
Helsearbeidarfaget		26 fekk Bestått
Institusjonskokkfaget		4 bestått kompetanseprøve
Resepsjonsfaget		
IKT Servicefaget		



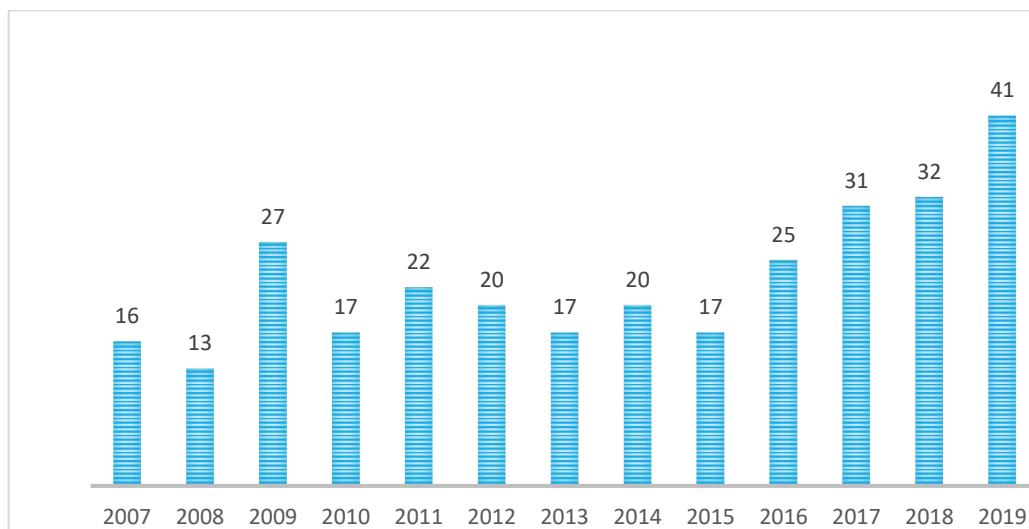
HEVINGAR

I løpet av 2019 har vi heva fire lærekontraktar. Det er ei auke på to hevingar meir enn i fjor året.

Hevingane blitt gjort på grunnlag av helsesituasjon til kandidat eller ønskje frå kandidat

Få hevingar innebære at ein må arbeide meir med ein del enkeltsaker. Bedriftene gjer ein god jobb med tilrettelegging for den enkelte lærling, slik at dei kjem seg gjennom læretida på ein god måte. Det har vore fleire lærlingar med avbrot i læretida og ein del lærlingar med langtidssjukemeldingar. I nokre høver har vi endra stillingsprosenten for lærlingane, dette har vore gode løysingar for den enkelte.

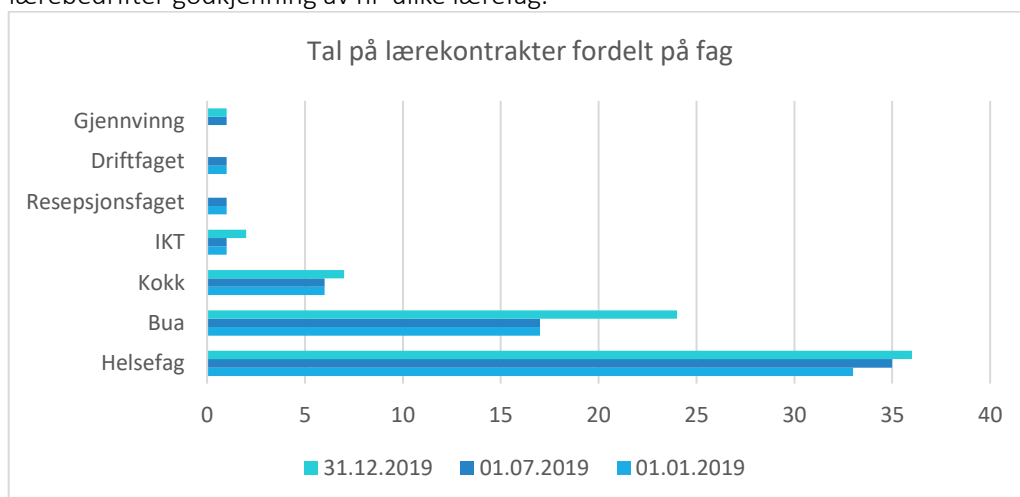
TAL PÅ NYE KONTRAKTAR DEI SISTE 13 ÅRA



MEDLEMSBEDRIFTER OG LÆRLINGAR I 2019

Pr. 31.12.19 er der 18 aktive medlemsbedrifter og 71 aktive lærlingar i Opplæringskontoret.

Dette er ei auke på to bedrift og 12 lærlingar frå 2018. Opplæringskontoret har gjennom sine lærebedrifter godkjenning av ni ulike lærefag.



LÆREKONTRAKTAR PR. 31.12.19

Lærefag	Kommune/bedrift	Kontrakt	Merknad
Barn og ungdomsarbeidarfaget	Hareid kommune	2	
	Ulstein kommune	3	(1 sjukemeldt)
	Vanylven kommune	2	
	Herøy Kommune	4	(1 permisjon)
	Sande kommune	1	
	Høddvoll barnehage	1	
	Volda kommune	6	
	Blåtinden barnehage	1	
	Solsikka barnehage	1	(permisjon)
	Tryggheim barnehage	1	
	Brandal friskule	1	
	Møre barne og Ungdomsskule	1	
	Almejordet barnehage	1	
	Vikemarka barnehage	1	
Sum	26		
Helsearbeidarfaget	Hareid kommune	6	
	Ulstein kommune	9	
	Herøy kommune	5	
	Sande kommune	2	
	Vanylven kommune	5	
	Volda kommune	9	
	Sum	36	
Institusjonskokkfaget	Hareid kommune	1	
	Ulstein kommune	1	
	Herøy kommune	1	
	Vanylven kommune	0	
	Sunnmøre folkehøgskule	3	
	Sum	6	
Gjenvinningsfaget	SSR	1	
IKT- servicefaget	SSIKT	1	
	Atea AS	1	
	Total sum	71	

TILSETTING AV LÆRLINGAR

Dei fleste lærlingane startar i august, men det er mogleg å starte lærekontrakten på eit anna tidspunkt. I 2019 vart det signert 41 nye kontraktar, det er 11 meir enn i 2018.

Talet på nye lærlingar vart ein del høgare i 2019 dette på grunn av at Volda kommune var medlem i opplæringskontoret frå 01.07.2019

Lærlingane signerer arbeidsavtale med den bedrifta dei skal jobbe i. Lærekontrakten vert signert av lærling, bedrift og Opplæringskontoret. Opplæringskontoret er part i lærekontrakten.

TILSYN

Opplæringskontoret fører tilsyn med opplæringstilhøva for den einskilde lærling. Dette vert gjort på ulike måtar som til dømes via Olkweb, SMS, e-post, telefonkontakt eller samtalar og besøk på arbeidsplassen i løpet av året. Alle lærlingar og instruktørar får besøk på arbeidsplassen minst ein gong i halvåret.

Halvårsvurderingar blir også gjennomført to gongar i året. Dette er noko lærling og instruktør tek dei i. Halvårsvurdering er ei lovpålagt oppgave etter § 3-1. *Rett til vurdering*. Desse vurderingsdokumenta blir registeret og lagt i mappa til lærlingen.

Nokre lærlingar treng meir oppfølging enn andre, og truleg gir tett oppfølging betre læring. Opplæringskontoret skal vere "berre ein telefon unna" og det vert lagt vekt på at vi skal vere tilgjengelege for både lærling, instruktør og lærebedrift. Dette tyder at vi reiser på bedriftsbesøk på kort varsel og ryddar tid til å ta imot lærlingar og instruktørar på kontoret, utan at dei nødvendigvis må ha avtale på førehand. Opplæringskontoret har god oversikt på opplæringssituasjonen til den enkelte lærling. Kontakta med medlemsbedriftene, instruktørar og dei faglege leiarar er med på å kvalitetssikre opplæringa og gi lærlingar ein god start i arbeidslivet

FRÅVÆR

Lærlingane er inkluderte av IA- avtalen. Det kan sjå ut til at stort fråvær på vidaregåande skule også fører med seg høgt sjukefråvær som lærling. Det tyder truleg berre at i periodar i livet har nokon har større helseproblem enn andre. Likevel må vi fokusere på dette i intervju, samlingar og samtalar. Det er også viktig at dei som arbeider i lag med lærlingen syter for at lærlingen blir minna om krava i arbeidslivet. Oppmøte, pausar og fråvær må takast på alvor frå starten av. Den enkelte har gjerne gode og rettmessige grunnar til fråvær, men arbeidsplassen må vite at ein kan rekne med dei tilsette. For dei fleste er oppmøte ikkje noko problem. Men for enkelte lærlingar fører fråvær til ein del ekstra arbeid for både Opplæringskontoret og arbeidsgivar. Vi må bruke tid på samarbeid med PPT, NAV, barnevernstilsette og andre instansar. Av og til har unge menneske store personlege problem. Fråvær kan vere ein indikasjon på det. I slike tilfelle er det viktig at dei unge får tilbod om hjelp av ulikt slag. Her prøver Opplæringskontoret å vere aktive og tidvis kreative på å løyse problem.

KURS OG SAMLINGAR FOR LÆRLINGAR

Vi har gjennomført ca. 12 ulike fagsamlingar for lærlingane dette året. I løpet av to år er det ønskjeleg at lærlingane får ta del på ulike kurs og samlingar. Det betyr at enkelte kurs blir arrangerast annakvart år. Nokre samlingar er for alle lærlingane i tillegg til samlingar for faggruppene. Nokre samlingar og kurs er knytt til den enkelt kommune/bedrift. Informasjon om eigen kommune/bedrift, og arbeidsmiljølova kan vere aktuelle tema på desse kursa. Arbeidssamling er noko som blir fokusert på, dette for å auke kompetansen til lærlingane på teori og kartlegge så tidleg som råd eventuelle hol i teorikunnskapen. Dette kjem i tillegg til bedrift og lærlingbesøk ute på arbeidsplassane. Opplæringskontoret har gjennomført over 140 lærlingbesøk i løpet av året, det er planlagde besøk. Gjennom året blir det også ulike møter og besøk som vi ikkje har planlagde.



KURS OG SAMLINGAR FOR INSTRUTØRAR

Kurs for rettleiarar/instruktørar blei arrangert 11 september. På Sunnmøre Folkehøgskule. Rettleiarane var også invitert på fagprøvesamling saman med lærlingane. Og dei deltok også på 20 årsmarkeringa 7 mai.

Det er viktig at rettleiarane kjenner til kva oppgåver dei har som rettleiarar. Dei må bli kjent med læreplanen, kompetansemåla og vurderingskriteriene for faget. Nye rettleiarar som synes det er greitt å treffe instruktørar som har erfaring.

Rettleiarar trenger å møtes for å utveksle erfaring, det har vi positive erfaringar med. Dei har også fått felles opplæring og individuell opplæring i OLK-web.

Tema på instruktør samlinga var:

- instruktørrolla
- vurdering
- når ting ikkje går som ein har tenkt, kva da??

20 ÅRSMAREKRINGA

7 mai 2019 arrangerte Opplæringskontoret 20 årsmarkering.

Alle lærlingar og rettleiar som var i systemet våren 2019 vart invitert. Styret med vara og tidlegare tilsette i Opplæringskontoret vart invitert til markeringa, som vart gjennomført på Sunnmøre Folkehøgskule.

Tema på samlinga var « spel kvarandre gode»

Vi hadde Musikk innslag av elevar frå Sunnmøre folkehøgskule og Ronald Øvreid

Og vi hadde eit flott Føredrag av Ann Lovise Haanes, Mentik (Meta-Coach og cand.polit./psykologi)

«Lær korleis du kan gjere samarbeid og kommunikasjon bere, når noko har ei anna læringsstil enn deg. Oppnå resultat med mennesker som alle er ulike»

Det vart delt ut ei symbolsk gåve til alle som deltok på markeringa. Og det vart servert ein to retters lunsj.

SPESIAL OPPDRAG FOR INSTITUSJONSKOKKLÆRLINGAR

3. august 2019 fekk andreårslærlingane våre i tilbod om å ordne til lunsj til Statsminister Erna Solberg. Ovar Hatløy og Hans Olav Sundal takk ja til oppdraget.

Arrangementet var hjå daverande Ordførar i Hareid, Anders Rise. Høgre sin fylkesordførarkandidat i Møre og Romsdal. Opplegget var at Statsministeren skulle på heimebesøk til Riise. Og våre to lærlingar stod ansvarleg for lunsjen, som dei ordna på ein framifrå måte.

Dagleg leiar Anne- Mari var og med på lunsjen fekk ein prat med Statsministeren der temaet sjølvsagt var fagopplæring. Det var inspirerende både for lærlingane og dagleg leiar.



REKRUTTERING

Opplæringskontoret har arbeidd med rekruttering på ulike måtar gjennom året.

- Skulebesøk til Ørsta vidaregåande, Herøy vidaregåande, Ulstein vidaregåande og til Herøy ungdomsskule
- Stand på Karrieredagar i Volda
- Stand på Jobbmesse i Herøy i regi av NAV

Rekrutteringspatruljen har i 2019 bestått av to ulike grupper.

Tonje Sjøstad, Sofie Louise Lillestøl Hansen, Jenny Kirstine Kobbenes Lillebø og Eline Nes Ertesvåg dei var med fram til dei avslutta dei læretida i august 2019. I november 2019 fekk vi på plass ei ny gruppe. Sigridur Grethe Ronnysdottir Remme, Helene Leikanger Steffensen, Elias Svendsen Storeide, Eline Maria Valderhaug Hjemseth, Hilde- Natalie Krøvel og Sarah Monet Vasstrand

Dei besøkte nesten alle 10- klasser på søre Sunnmøre, vidare har dei besøkt vg1 helse og oppvekst, vg2 helsearbeidarfaget og vg2 barn- og ungdom og fortalt om yrka sine.

Yvonne Sjøstad har i år, som åra før hatt ansvar i å organisere rekrutteringspatruljen.

Opplæringskontoret hadde stor auke i søkjartala, dette gir ein positiv effekt på fagopplæringa.



DIGITALE LÆREBØKER

Opplæringslova sett krav at ein skal ha ei intern kvalitetssikring som bidreg til at lærlingen eller lære kandidat får ei opplæring som er i samsvar med gjeldande læreplan og at det blir gitt tilfredsstillande fagleg vurdering gjennom læretida.

Opplæringskontoret innførte hausten 2018 digitallærebok «olkweb» 2019 var det først heile året vi fekk gjennomføre den digitale læreboka.

Gjennom systemet vil lærlingar, fagleg leiar, rettleiar og Opplæringskontoret ha full oversikt over den faglege utviklinga til lærlingen. Lærlingen registerer sine oppgåver og ber rettleiar om godkjenning av oppgåva (kompetansemåla).

Tilbakemeldingar frå brukarane så langt tyder på at systemet varetar både intern styring og medverknad og kontroll av gjennomført opplæring i kompetansemåla på ein god måte



KVALITETSSIKRING

Tett oppfølging av lærlingane og instruktørane er viktig for å sikre kvalitet i opplæringa. Læreplanen i faget og arbeidsoppgåvene på den enkelte arbeidsplass legg rammene for innhaldet i opplæringa. Det er viktig med jamleg vurdering av lærlingen si utvikling i forhold til måla i læreplanen. For at vi skal vere ei god lærebedrift som sikrar eige rekrutteringsgrunnlag og gir lærlingane god opplæring, er det viktig at vi kontinuerleg driv vurdering og ser på korleis vi som lærebedrift planlegge, gjennomfører og evaluerer opplæringa. Digitale lærebøker gjer at vi lettare kan følgje med kvar einskild lærling og bedrift.

Alle lærlingar skal også gjennom året ha rett til to halvårsvurdering etter opplæringslova § 3-1. *Rett til vurdering*. Dette er med å kvalitetssikre opplæringa som blir gitt av medlemsbedriftene. Opplæringskontoret har også ulike kvalitetssystem som dei må halde seg til. Dette er system som utdanningsavdelinga i Møre og Romsdal fylkeskommune har bestemt at vi skal følgje.

LÆRLING – LÆREBEDRIFT UNDERSØKINGA

Den årlege undersøkinga gjennomførast i regi av Utdanningsdirektoratet og gir indikasjonar på læresituasjonen i bedrifta sett frå lærlingen og fagleg leiar si side.

Undersøkinga var i perioden 16 oktober til 20 desember 2019.

Lærlingundersøkinga viser at lærlingane har høg trivsel med god eigen innsats. Totalt deltok 18- av 20 lærlingar i målgruppa som er andreårslærlingar (90%)

Når det gjeld lærebedriftsundersøkinga sva har 18 av 22 svart (82%)

PROFILERING

Opplæringskontert har vore aktiv sosiale media dette året. Gjennom året 2019 har vi hatt ein kampanje der vi har presentert tidlegare lærlingar, tidlegare tilsette på kontoret, dette på grunn av at vi feira 20 årsmarkering av opplæringskontoret i mai 2019.

Opplæringskontoret kjøpte inn drikkeflasker, minnepenn, penn og handlenett til alle nye lærlingar i 2019. Dei tilsette på kontoret har ryggsekker med logo på som vert brukt i jobbsamheng.

I desember 2019 gjekk opplæringskontoret inn i avtale med Fantastiske Osberget med å få på plass ei nettside i løpet av februar 2020.



VIDAREGÅANDE SKULE

Opplæringskontoret i samarbeid med medlemsbedriftene bør prioritere å forsterke samarbeidet med dei vidaregåande skulane i vårt distrikt. Yrkesfagleg fordjuping er den arenaen medlemsbedriftene kan bruke for å rekruttere til dei ulike yrka samfunnet har behov for. Vi har mykje å hente på å skape kontakt med unge som kanskje vil søkje til ledige læreplassar, eller som på anna vis kan vere attraktive som arbeidstakarar. Vi må jobbe med å framsnakke både yrker og arbeidsplassar.

UTDANNINGSAVDELINGA I MØRE OG ROMSDAL FYLKESKOMMUNE

Vår viktigaste samarbeidspartnar er utdanningsavdeling. Vi deltok i 2019 på ulike samlingar og møte i regi av utdanningsavdelinga, og opplever samarbeidet med fagkonsulentane og andre tilsette der som godt og viktig for kontoret.

14 mai hadde Opplæringskontoret dialogmøte utdanningsavdelinga i Møre og Romsdal fylkeskommune med

Dagleg leiar og styreleiar var med i dialogmøte der fem tema og område vart tatt opp.

- Vedtekter
- Budsjett
- Inter opplæringsplan
- Gjennomførte halvårssamtalar
- Eige informasjonsmateriell

FORUM FOR YRKESFAG

Forum for yrkesfag er eit samarbeidsorgan for opplæringskontora i Møre og Romsdal. Forumet arbeider særleg med marknadsføring av yrkesfaglege utdanning, og elles saker der opplæringskontora har felles interesse. Forumet representerer dessutan opplæringskontora i samarbeid med utdanningsavdelinga. FFY vert administrert av eit styre med fire representantar frå ulike opplæringskontor.

YRKESOPPLÆRINGSNEMNDA

Dagleg leiar for opplæringskontoret er KS sin representant i yrkesopplæringsnemnda i Møre og Romsdal. Gjennom året har dagleg leiar vore på fire møter i yrkesopplæringsnemnda.

TIL SLUTT

Året 2019 har vore eit utviklande og godt år for Opplæringskontoret.

Vi fekk på plass ei 70 % fast stilling. Yvonne fekk tilbod om jobben, og ho takka ja. Vi arbeidar godt saman, utfyller kvarandre, og ikkje minst gjer det kontoret langt meir robust.

Kontoret har gjennom året fått fire nye medlemsbedrifter, SSR, Almejordet barnehage, Atea AS og Volda kommune.

Pr 31.12.19 har Opplæringskontoret 71 kontraktar, som er det meste kontoret nokon gong har hatt. Attendemeldingane seier at vi driv godt, og er berre ein telefon ifrå både for lærebedrift og lærlingen.

Vi har mange spennande prosjekt framover, utvikle og sleppe ny nettside, reklamefilm og gjennomføring av Fylkesmeisterskap i Helsearbeidarfaget.

Det å få høve til å utvikle Opplæringskontoret og kunne bli kjent med så mange flotte ungdomar og ikkje minst alle dei gode positive medlemsbedriftene er ei glede for oss.

Eit godt samarbeid med styret, skulane i regionen, instruktørane og dei mange andre involverte i fagopplæringa er viktig for sikre og heve kompetansen i heile regionen.

Styret og dagleg leiar vil vidareføre det positive arbeidet med å byggje opp og kvalitetssikre samarbeidet om lærlingordninga på søre Sunnmøre.

Å ha ei godt fungerande lærlingordning er eit viktig bidrag til å sikre framtidig rekruttering.

Lærlingordninga er "vinn- vinn" for den enkelte, for lokalsamfunnet og storsamfunnet.

Trude Kristin Dalen

Styreleiar

Anne-Mari Pilskog

Dagleg leiar