

Opplæringskontoret SØRE SUNNMØRE



ÅRSMELDING 2020



Innhold

Føremål	3
Administrasjon.....	3
Styresamansetting 2020.....	3
Saker som styret har handsama/blitt orientert om	4
Likestilling	5
Arbeidsmiljø	5
Forureining	5
Økonomi, rekneskap og årsresultat.....	6
Lærlingar knytt til Opplæringskontoret pr. 01.01.20.....	7
Oversikt over tilskot gjennom året 2020	8
I løpet av året 2020 gjekk 37 opp til fagprøve	8
Hevingar	9
Tal på nye kontraktar dei siste 14 åra.....	9
Medlemsbedrifter og lærlingar i 2020.....	9
Lærekontraktar pr. 31.12.20	10
Kurs og samlingar for instruktørar.....	12
Rekruttering	12
Digitale lærebøker	12
Kvalitetssikring.....	13
Lærling – Lærebedrift undersøkinga	13
Profilering.....	13
Vidaregåande skule	14
Utdanningsavdelinga i Møre og Romsdal fylkeskommune	14
Til slutt.....	14



Føremål

Føremålet til Opplæringskontoret er på vegne av medlemsbedrifter på søre Sunnmøre, å legge til rette opplæring for lærlingar og lære kandidatlar i tråd med Opplæringslova.

Opplæringskontoret er eit samarbeidsorgan mellom fleire bedrifter som har teke på seg opplæringsansvar i samsvar med fastsette læreplanar i aktuelle fag. Opplæringskontoret skal koordinere og støtte medlemmane si fagopplæring og medverke til at opplæringa held god fagleg kvalitet. Kontoret skal representere kommunane og medlemsbedrifter ut mot elevlar i vidaregåande skule, samt vere bindeledd og kontaktperson mellom skule og lærebedrift. Kontoret skal aktivt arbeide med informasjonsformidling på opplæringsstaden. Kontoret skal gje råd om opplæringstilbod, analysere opplæringsbehov og utvikle planar for opplæring. planar for opplæring.

Administrasjon

Anne-Mari Pilskog er dagleg leiar. Ho er tilsett i 100 % stilling.
Yvonne Sjøstad opplæringskonsulent, tilsett i 70% stilling.

Kontoret leiger lokale med Ulshav AS i Ulsteinvik.
Opplæringskontoret brukar Nordea som bankforbindelse og Herøy Kommune fører rekneskap. Revisjon vart utført av Søre Sunnmøre Kommunerevisjon ved Bodil Skeide.

Styresamansetting 2020

Styret i 2020 bestod av eitt medlem frå kvar kommune med personleg vara, ein frå dei private medlemsbedriftene med vara, og ein frå arbeidstakarorganisasjonar, med vara. Lærlingane hadde ein representant med vara. Lærlingrepresentanten vart valt for eit år. Lærlingen har tale- og forlagsrett, men ikkje stemmerett.

Utdanningsavdelinga vert kalla inn til alle styremøte og årsmøtet. Dei har tale- og forlagsrett, men ikkje stemmerett.

Styret har i 2020 hatt fire ordinære styremøte. Årsmøte for 2019 vart gjennomført digitalt på Teams 29 april.

Samansetting av styret i 2020.

Styreleiar:	Martin Løseth	Dei private medlemsbedriftene
Vara:	Anett Mari Hodneland Tarberg	
Nestleiar:	Gro Anette Frøystad Voldsund	Herøy kommune
Vara:	Johanne Leine Sævik	
Styremedlem:	Cato Hansrud	Ulstein kommune
Vara:	Renate Vågen	
Styremedlem:	Øystein Johansen	Sande kommune
Vara:	Elin Almestad	
Styremedlem:	Sigrid Marie Lillebø	Vanylven kommune
Vara:	Janita Nybø	
Styremedlem:	Berit Lyngstad	Volda kommune
Vara:	Birgitte Sævik Pedersen	
Styremedlem:	Viviann Johansen	Hareid kommune
Vara:	Mariann Båtnes	
Styremedlem:	Maria Mork Blindheim	Lærlingrepresentant
Styremedlem:	Hilde Ringen Hofseth	Fagforbundet
Vara:	Eli Karin Kvalsund	

Valkomiteen: Elin Almestad og Anett Mari Hodneland Tarberg er valt for 1 år.

Saker som styret har handsama/blitt orientert om

- Nettside
- Rekruttering /inntak av lærlingar
- Nye medlemsbedrifter
- Rekrutteringspatruljen
- Status, økonomi og anna dagleg drift
- Disponering av overskot
- Samlingar for lærlingar
- Filmprosjekt
- Ørsta kommune
- Ny opplæringslov
- Kompetansehevingsmidlar
- Generell informasjon om Opplæringskontoret



Likestilling

Diskrimineringslova sitt formål er å fremje likestilling, sikre like moglegheiter og rettar, samt hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonalt opphav, avstamming, hudfarge, språk, religion og livssyn. Opplæringskontoret arbeider målretta for å fremje lova sine formål innanfor vårt arbeid med å sikre eit godt opplæringstilbod til ungdommar.

I styret er det seks kvinner og to menn, ein av åtte varamedlemmar er menn.

Det er ei oppgåve for valnemnda og årsmøtet å få ein betre kjønnsbalanse i styret.

Arbeidsmiljø

Det er i perioden ikkje registrert yrkesskade eller uhell som har ført til skade. Sjukefråværet har i perioden vore lågt. Det fysiske arbeidsmiljøet er vurdert som trygt.

Personalreglement for Herøy kommune vert nytta som personalreglement for Opplæringskontoret. Styret har arbeidsgivaransvar for dagleg leiar, mens dagleg leiar har overordna ansvar for Yvonne Sjøstad.

Forureining

Gjennom den daglege drifta av Opplæringskontoret, blir det ikkje registrert noko forureining.

Men sidan Opplæringskontoret har fleire medlemsbedrifter som ligg i andre kommunar enn der Opplæringskontoret leiger kontorlokale brukar ein bil for å kome seg til.

Dagleg leiar Anne-Mari har Elbil

Utifrå målsettinga til Opplæringskontoret med å vere tilgjengeleg for både lærling, instruktør og lærebedrift, er det uråd å ikkje må bruke bil, for å kunne forflytte seg mellom lærebedriftene.

Men i den store samanheng er ikkje dette noko som ein vurderer som ein risiko

Økonomi, rekneskap og årsresultat

Herøy kommune har ansvaret for føring av rekneskapen til Opplæringskontoret.

Søre Sunnmøre Kommunerevisjon ved Bodil Skeide har revisjonen for Opplæringskontoret.

Økonomien til kontoret har vore stabil god dei siste åra

På årsmøtet i 2019 vart det vedtatt at ein skulle ha ei overføring på 21.000 kr pr. halvår pr. lærling til lærebedriftene

Årsrekneskapen viser følgjande :	<u>2020</u>	<u>2019</u>
<i>Driftsinntekter</i>	<i>kr 6274708</i>	<i>4896606</i>
<i>Driftsutgifter</i>	<i>kr 5148050</i>	<i>4326469</i>
<i>Brutto driftsresultat</i>	<i>kr 1126658</i>	<i>570138</i>
<i>Renteinntekter</i>	<i>kr 366</i>	<i>1151</i>
<i>Netto driftsresultat/årsresultat</i>	<i>kr 1127024</i>	<i>571289</i>
<i>Omløpsmidlar (bank og fordringar)</i>	<i>kr 4261814</i>	<i>3128579</i>
<i>Kortsiktig gjeld</i>	<i>kr 252121</i>	<i>245910</i>
<i>Langsiktig gjeld</i>	<i>kr 0</i>	<i>0</i>
<i>Eigenkapital</i>	<i>kr 4017898</i>	<i>2890025</i>

I 2020 vart tilskotet utbetalt til lærebedriftene to gongar i året, vår og haust.

Våren 2020 vart det utbetalt eit ekstra tilskot på 4000,- til bedriftene som hadde lærling pr 31.12.2019.

Med ekstra tilskotet og overføringa på kr 21000 vart det ei utbetaling på Kr 1.699.450 i tilskot våren 2020 til medlemsbedriftene.

Hausten vart det utbetalt kr 1.6877.000,- til medlemsbedriftene som hadde lærling i perioden 01.07.20- 31.12.20

Disponering av overskot/dekking av underskot

Opplæringskontoret fekk eit overskot på kroner 1.127.024,- i 2020

Grunnlaget for overskotet er at det vart utbetalt eit ekstra corona tillegg frå 01.07.2020 på kr 708,- pr lærling i seks månader, dette vart overført til opplæringskontoret på slutten av året

Og at vi hadde eit høgare lærlingtalet enn det som var på budsjettet for 2020, vi hadde budsjettet med 70 lærlingar og pr. 31.12.20 hadde vi 90 lærlingar.

Vi hadde også eit lågare aktivitetsnivå, når det gjelder samlingar og kurs både for lærlingar og for tilsette.

Styret vil tilrå at overskotet pålydande kroner 1.127.024 blir overført til disposisjonsfondet.

Der ein i etterkant kan bruke pengane til utvikling og til ekstra tilskot til medlemsbedriftene som hadde lærlingar pr. 31.12.2020

Vidare drift

Økonomien til Opplæringskontoret er basert på tilskot frå fylkeskommunen i Møre og Romsdal, og ut frå kor mange lærlingar vi har. I 2020 hadde Opplæringskontoret for søre Sunnmøre sitt høgaste tal sidan oppstart i 1995.

Kontoret er i positiv utvikling. Med auka tal på lærlingar og medlemsbedrifter, Er det eit godt grunnlag til vidare drift til stades og det er ingen signal om endring av drifta.



Lærlingar knytt til Opplæringskontoret pr. 01.01.20

Lærefag	Kommune/bedrift	Kontrakt	Merknad
Barne- og ungdomsarbeidarfaget	Hareid kommune	2	
	Ulstein kommune	2	
	Vanylven kommune	2	
	Herøy Kommune	4	
	Sande kommune	1	
	Volda kommune	6	
	Solsikka barnehage	1	
	Brandal friskule	1	
	Vikemarka bh	1	
	Almejordet barnehage	1	
	Tryggheim barnehage	1	
	Høddvoll barnehage	1	
	Brandal friskule	1	
	Møre barne og Ungdomsskule	1	
	Sum	25	
	Helsearbeidarfaget	Hareid kommune	6
Ulstein kommune		9	
Herøy kommune		5	
Sande kommune		2	
Volda kommune		9	
Vanylven kommune		5	
Sum		35	
Institusjonskokkfaget	Hareid kommune	1	
	Ulstein kommune	1	
	Sande kommune	0	
	Volda kommune	1	
	Herøy kommune	1	
	Vanylven kommune	0	
	Sunnmøre folkehøgskule	3	
	Sum	6	
Gjenvinningsfaget	SSR	1	
IKT- servicefaget	SSIKT	1	
	Atea as.	1	
	Total sum	70	

Oversikt over tilskot gjennom året 2020

Gjennom året 2020 har Opplæringskontoret for Søre Sunnmøre behandla 132 kontraktar. Desse kontraktane er Basistilskot 1 og Basistilskot 2.

Basistilskot 1

Tilskot til lærebedrifter som signerer lærekontrakt eller opplæringskontrakt etter opplæringslova § 4-5. Basistilskot 1 for 2020 er på 162 374 kroner pr. lærling, praksisbrevkandidat eller lærekandidat for eitt år med fulltidsopplæring.

Det vert ikkje ytt tilskot for verdiskapingsdelen, men tilskotet fordelast jamt over heile læretida i bedrift, dvs. også for verdiskapingsdelen. Kontrakten gjer tilskotsberekningar frå den dato læreforholdet tek til.

Basistilskot 2

Tilskot til bedrifter som signerer lærekontraktar etter opplæringslova § 4-5 tredje ledd, og for lærekontraktar signert av lærlingar som tidlegare har brukt opp sin rett til vidaregåande opplæring. Satsen for basistilskot 2 for lærekontraktar er kr 5288 per lærling per måned i heile læretida i bedrift, totalt 63 454 kroner Eit år vert rekna som 12 månader. I denne ordninga er det ikkje skilnad på opplæringstid og verdiskapingstid.

For 01.07.2020 gis det også eit ekstraordinært tillegg på totalt 4 250 kroner pr. kontrakt. 708 kr pr måned. Av lærlingar, avslutta 43 læreforholdet sitt i løpet av 2020.

Fire lærekontraktar vart heva i løpet av 2020.

37 har avslutta med fagprøve, to fagprøver er utsett til 2021

Medan det vart signert 61 nye lærekontraktar i 2020.

28 av dei er inn i sitt første og andre læreår, dei avsluttar læretida i løpet av 2021.

I løpet av året 2020 vart 37 opp meldt til fagprøve.

Lærefaga	Oppmeldte	Resultat
Barne- og ungdomsarbeidarfaget Helsearbeidarfaget Institusjonskokkfaget/kokkefaget IKT Servicefaget	37	7 fekk Bestått meget godt 29 fekk Bestått 1 fekk ikkje bestått (3 bestått kompetanseprøve) 2 har utsatt prøve til 2021



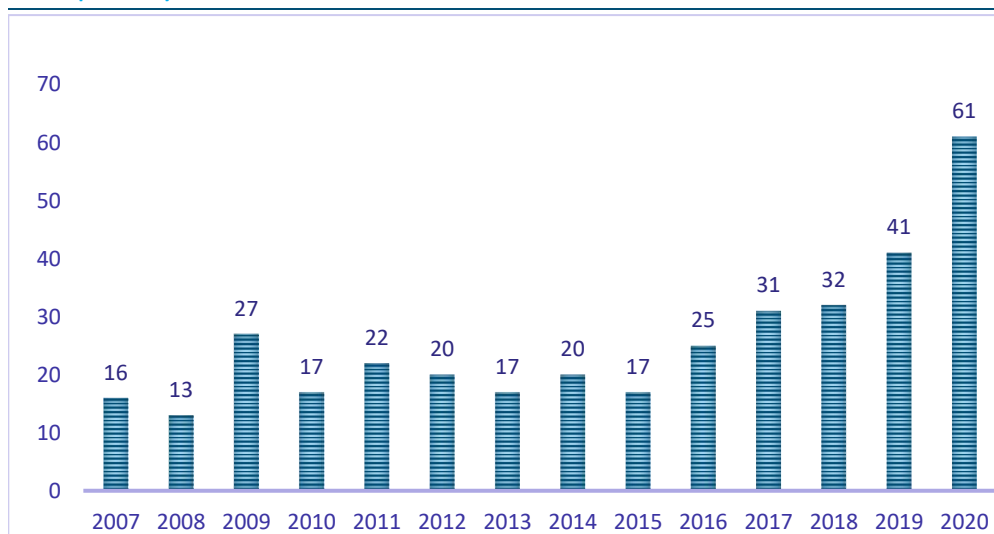
Hevingar

I løpet av 2020 har vi heva 4 lærekontraktar. Det er likt frå året 2019.

Hevingane blitt gjort på grunnlag av helsesituasjon til kandidat eller ønskje frå kandidat

Få hevingar innebere at ein må arbeide meir med ein del enkeltsaker. Bedriftene gjer ein god jobb med tilrettelegging for den enkelte lærling, slik at dei kjem seg gjennom læretida på ein god måte. Det har vore fleire lærlingar med avbrot i læretida og ein del lærlingar med langtidssjukemeldingar. I nokre høver har vi endra stillingsprosenten for lærlingane, dette har vore gode løysingar for den enkelte.

Tal på nye kontraktar dei siste 14 åra

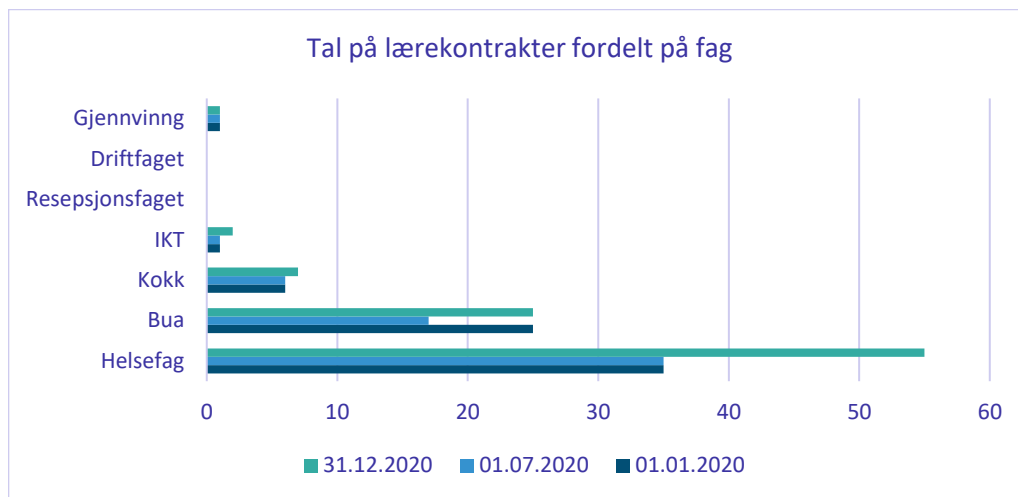


Medlemsbedrifter og lærlingar i 2020

Pr. 31.12.20 er der 15 aktive medlemsbedrifter og 90 aktive lærlingar i Opplæringskontoret.

Opplæringskontoret har pr. 31.12.2020 25 medlemsbedrifter.

Dette er ei auke på ei bedrift og 19 lærlingar frå 2019. Opplæringskontoret har gjennom sine lærebedrifter godkjenning av ni ulike lærefag.



Opplæringskontoret
SØRE SUNNMØRE

Lærekontraktar pr. 31.12.20

Lærefag	Kommune/bedrift	Kontrakt	Merknad
Barn og ungdomsarbeidarfaget	Hareid kommune	2	
	Ulstein kommune	5	
	Vanylven kommune	3	
	Herøy Kommune	3	
	Sande kommune	0	
	Høddvoll barnehage	0	
	Volda kommune	7	
	Blåtinden barnehage	0	
	Solsikka barnehage	1	
	Tryggheim barnehage	0	
	Brandal friskule	0	
	Troll-myra bh	1	
	Møre barne og Ungdomsskule	1	
	Almejordet barnehage	1	
	Vikemarka barnehage	1	
Sum		25	
Helsearbeidarfaget	Hareid kommune	9	
	Ulstein kommune	11	
	Herøy kommune	7	
	Sande kommune	4	
	Vanylven kommune	13	
	Volda kommune	11	
	Sum		55
Institusjonskokkfaget	Hareid kommune	0	
	Ulstein kommune	1	
	Herøy kommune	1	
	Vanylven kommune	0	

	Volda kommune	3	
	Sunnmøre folkehøgskule	2	
	Sum	7	
Gjenvinningsfaget	SSR	1	
IKT- servicefaget	IO Ulsteinvik as	1	
	Atea AS	1	
	Total sum	90	

Kurs og samlingar for lærlingar

Vi har gjennomført ca. 12 ulike fagsamlingar for lærlingane dette året. Sidan året 2020 vart spesielt i forhold til Covid -19 så har vi også gjennomført digitale møter/samlingar

I løpet av to år er det ønskjeleg at lærlingane får ta del på ulike kurs og samlingar.

Det betyr at enkelte kurs blir arrangert annakvart år. Nokre samlingar er for alle lærlingane i tillegg til samlingar for faggruppene.

Nokre samlingar og kurs er knytt til den enkelt kommune/bedrift. Informasjon om eigen kommune/bedrift, og arbeidsmiljølova kan vere aktuelle tema på desse kursa.

Arbeidssamling er noko som blir fokusert på, dette for å auke kompetansen til lærlingane på teori og kartlegge så tidleg som råd eventuelle hol i teorikunnskapen.

Dette kjem i tillegg til bedrift og lærlingbesøk ute på arbeidsplassane.

Opplæringskontoret har også gjennomført lærlingbesøk i løpet av året. Dei er planlagde besøk som skulle gjennomførast våren 2020 gjekk dessverre ut. Men vi gjennomførte besøk til alle andreårslærlingar tideleg på haust og nesten alle første årslærlingar fekk besøk eller eit digitalt møte/samtale.

Gjennom året blir det også ulike møter og besøk som vi ikkje har planlagde, det kan gjelde møte med NAV, skular, prøvenemnd, instruktørar og fagleg leiarar i bedriftene.



Kurs og samlingar for instruktørar

26.02 arrangerte vi kurs for alle veiledarar med team etikk og psykisk helse, det var eit oppfølgingskurs i forhold til lærlingsamling som var gjennomført i januar. Føredragshaldar var Jens Terje Johansen om tema etikk, og to frå helsestasjonen i Ulsteinvik snakka om temaet psykisk helse.

Det har også blitt gjennomført felles opplæring og individuell opplæring i OLK-web. Både digitalt og fysiske kurs.

Rekruttering

Opplæringskontoret har arbeidet med rekruttering på ulike måtar gjennom året.

- Skulebesøk til Ørsta vidaregåande, Herøy vidaregåande, Ulstein vidaregåande og til Herøy ungdomsskule
- Besøk til ungdomsskular i 7 stjerna.

Rekrutteringspatruljen har i 2020 bestått av Sigridur Grethe Ronnysdottir Remme, Helene Leikanger Steffensen, Elias Svendsen Storeide, Eline Maria Valderhaug Hjelmseth, Hilde- Natalie Krøvel og Sarah Monet Vasstrand

Dei besøkte nesten alle 10- klasser på søre Sunnmøre, vidare har dei besøkt vg1 helse og oppvekst, vg2 helsearbeidarfaget og vg2 barn- og ungdom og fortalt om yrka sine.

Yvonne Sjøstad har i år, som åra før hatt ansvar i å organisere rekrutteringspatruljen.

Opplæringskontoret hadde stor auke i søkjartala, dette gir ein positiv effekt på fagopplæringa.

Hausten 2020 stoppa vi rekrutteringspatruljen på grunn av covid-19, dette p.g.a. smittevara i forhold til lærlingane sin kvardag ute i skule, barnehage og innan omsorgsetaten i våre medlemsbedrifter i seks ulike kommunar.



Opplæringskontoret
SØRE SUNNMØRE

Digitale lærebøker

Opplæringslova sett krav at ein skal ha ei intern kvalitetssikring som bidreg til at lærlingen eller lærekandidat får ei opplæring som er i samsvar med gjeldande læreplan og at det blir gitt tilfredsstillande fagleg vurdering gjennom læretida.

Gjennom systemet vil lærlingar, fagleg leiar, rettleiar og Opplæringskontoret ha full oversikt over den faglege utviklinga til lærlingen. Lærlingen registrer sine oppgåver og ber rettleiar om godkjenning av oppgåva (kompetansemåla).

Tilbakemeldingar frå brukarane så langt tyder på at systemet varetar både intern styring og medverknad og kontroll av gjennomført opplæring i kompetansemåla på ein god måte

Kvalitetssikring

Tett oppfølging av lærlingane og instruktørane er viktig for å sikre kvalitet i opplæringa. Læreplanen i faget og arbeidsoppgåvene på den enkelte arbeidsplass legg rammene for innhaldet i opplæringa.

Det er viktig med jamleg vurdering av lærlingen si utvikling i forhold til måla i læreplanen. For at vi skal vere ei god lærebedrift som sikrar eige rekrutteringsgrunnlag og gir lærlingane god opplæring, er det viktig at vi kontinuerleg driv vurdering og ser på korleis vi som lærebedrift planlegge, gjennomfører og evaluerer opplæringa.

Digitale lærebøker gjer at vi lettare kan følgje med kvar einskild lærling og bedrift.

Alle lærlingar skal også gjennom året ha rett til to halvårsvurdering etter opplæringslova § 3-1. *Rett til vurdering*. Dette er med å kvalitetssikre opplæringa som blir gitt av medlemsbedriftene.

Opplæringskontoret har også ulike kvalitetssystem som dei må halde seg til. Dette er system som utdanningsavdelinga i Møre og Romsdal fylkeskommune har bestemt at vi skal følgje.

Lærling – Lærebedrift undersøkinga

Den årlege undersøkinga gjennomførast i regi av Utdanningsdirektoratet og gir indikasjonar på læresituasjonen i bedrifta sett frå lærlingen og fagleg leiar si side.

Undersøkinga var i perioden 16 oktober til 20 desember 2020.

Lærlingundersøkinga viser at lærlingane har høg trivsel med god eigen innsats. Totalt deltok 24- av 28 lærlingar i målgruppa som er andre-års lærlingar (86%)

Når det gjeld lærebedriftsundersøkinga svara 21 av 26 faglege leiarar.

Profilering

Opplæringskontert har vore aktiv sosiale media dette året, både på Instagram, Facebook og på nettsida til Opplæringskontoret. I har i år køyrt to Facebook og Instagram konkurransar, der Anne-Mari strikke panneband, lue og vottar til premierer.

Opplæringskontoret bruker å kjøpe drikkeflasker og handlenett til alle nye lærlingar, det vart også gjort i år. Dei tilsette på kontoret har ordna seg ytterjakke med logo på som vert brukt i jobbsamanheng.

I desember 2019 gjekk opplæringskontoret inn i avtale med Fantastiske Osberget med å få på plass ei nettsida. Og i februar 2020 var den klar til bruk, den eg vi veldig fornøyde med, og får mykje fine tilbake meldingar på nettsida. Og no i haust fekk vi også på plass ein reklamefilm, produsert av Bendik Aarsæther



Vidaregåande skule

Opplæringskontoret i samarbeid med medlemsbedriftene bør prioritere å forsterke samarbeidet med dei vidaregåande skulane i vårt distrikt. Yrkesfagleg fordjuping er den arenaen medlemsbedriftene kan bruke for å rekruttere til dei ulike yrka samfunnet har behov for. Vi har mykje å hente på å skape kontakt med unge som kanskje vil søkje til ledige læreplassar, eller som på anna vis kan vere attraktive som arbeidstakarar. Vi må jobbe med å framsnakke både yrker og arbeidsplassar.

Utdanningsavdelinga i Møre og Romsdal fylkeskommune

Vår viktigaste samarbeidspartnar er utdanningsavdeling.

I 2020 vart det ikkje arrangert noko fysiske felles samlingar og møte i regi av utdanningsavdelinga, p.g.a. Covid -19. Men 4 november vart det arrangert eit Teams- møte for Utdanningsavdelinga og alle Opplæringskontoret i Møre og Romsdal.



Opplæringskontoret
SØRE SUNNMØRE

Til slutt

2020 er året vi alle vil huske.

Det var året vi ikkje kunne reise der vi ville, ikkje klemme den vi ville, ei heller møtast når vi ville.

Korona sette ein stoppar for mykje av det vi alle hadde lyst til og hadde planlagt.

Opplæringskontoret hadde mange planar, samlingar og arrangement som vi skulle gjennomføre i 2020.

Opplæringskontoret på likt med alle andre, måtte vi følgje dei retningslinjer som Regjering og Kommunar sette opp.

På tross av alle restriksjonar så har vi fått til ein del, ny nettside vart publisert i januar, og reklamefilmen var på plass i august.

Attendemeldingane seier at vi driv godt, vi er berre ein telefon ifrå både for lærebedrift og lærlingen

Pr 31.12.20 har Opplæringskontoret 90 aktive kontraktar, som er det meste kontoret nokon gong har hatt.

Det å få høve til å utvikle Opplæringskontoret og kunne bli kjent med så mange flotte ungdomar og ikkje minst alle dei gode og positive folka i medlemsbedriftene er ei glede for oss.

Eit godt samarbeid med styret, skulane i regionen, instruktørane og dei mange andre involverte i fagopplæringa er viktig for sikre og heve kompetansen i heile regionen.

Styret og dagleg leiar vil vidareføre det positive arbeidet med å byggje opp og kvalitetssikre samarbeidet om lærlingordninga på søre Sunnmøre.

Å ha ei godt fungerande lærlingordning er eit viktig bidrag til å sikre framtidig rekruttering.

Lærlingordninga er "vinn - vinn" for den enkelte, for lokalsamfunnet og storsamfunnet.

Martin Løset

Styreleiar

Anne-Mari Pilskog

Dagleg leiar